**Kokkulepe**

kuupäev

...... (edaspidi Tööandja) ja ............... (edaspidi Töövõtja) vahel.

Tööandja on Eesti Erametsaliidu (edaspidi EEML) PEFC metsasertifitseerimise grupisertifikaadi liige ning kohustub täitma PEFC jätkusuutliku metsamajandamise standardi ja EEML PEFC grupisertifikaadi nõudeid ja tingimusi. Tulenevalt sellest kohustub Tööandja kontrollima Töövõtja tegevusi ja keskonna- ning tööohustusnõuete täitmist.

Kokkuleppega sätestatakse tööandja ja töövõtja kohustused.

**1. Tööandja kohustused**

1.1. Tööandja kohustub töövõtjale edastama info PEFC jätkusuutliku metsamajandamise standardi ning selle nõuete kohta;

1.2. Edastama töövõtjale info PEFC jätkusuutliku metsamajandamise standardi nõuete muutustest;

1.3. Esitama töövõtjale informatsiooni tööde nimekirjaga, tööde asukoha jm vajaliku informatsiooniga;

1.4. Tasuda Töövõtja arved õigeaegselt.

**2. Töövõtja kohustused**

2.1. Tutvustada oma töötajatele ja kinni pidada töötamisel keskkonnanõuetest, töötervishoiu ja tööohutuse õigusaktidest, PEFC jätkusuutliku metsamajandamise standardi nõuetest;

2.2. järgida tööohutuse nõuded sh tagada oma töötajate varustatuse tööks vajalike ning kaasaegsete töökaitsevahenditega (turvariided ja muud isikukaitsevahendid) ning tagama nende instrueerimise töökaitsevahendite ja võtete kasutamise osas;

2.3. kanda vastutust igasuguse hooletuse eest, mis tõi kaasa kasvava metsa kahjustamise;

2.4. vastutada töötamisel tööohutuse eest;

2.5. kaitsta ja hoida metsa ning täita metsades tuleohutuse nõudeid ning tulekahju puhkemisel

informeerida koheselt Päästeameti häirekeskust (tel 112) ja Tööandjat;

2.6. järgida õigusakte ja teha kõik endast oleneva, et vältida metsa tervisliku ja ümbritseva

keskkonna seisundi halvenemist, samuti rakendada tehnoloogiaid, tehnilisi vahendeid ja töövõtteid mis ei kahjusta kasvavat metsa, pinnast ning ümbritsevat keskkonda;

2.7. kokkuleppe täitmist takistavate asjaolude ilmnemisel võtta koheselt ühendust tööde Tellija esindajaga;

2.8. Tagama Tööandjale, EEML PEFC sisekontrollile ja sõltumatule audiitorile ligipääsu töövahenditele/isikukaitsevahenditele ning lubama vestlusi töötajatega.

**3. Kokkuleppe kehtivus ja muutmine**

3.1. Kokkulepe kehtib kuni ....

3.3. Kokkulepe on võimalik tühistada, teatades sellest teisele osapoolele vähemalt üks (1) kuu kirjalikult ette;

3.3. Kokkulepet muudetakse poolte kokkuleppel. Muudatust sooviv pool teeb kirjaliku ettepaneku, millele teine pool annab oma seisukoha kirjalikult mõistliku aja jooksul, kuid mitte hiljem kui 7 (seitsme) tööpäeva möödumisel arvates ettepaneku saamisest;

3.4. Muudatused Lepingus tuleb vormistada kirjalikult.

**4. Lõppsätted**

4.1. Kokkuleppe pooled peavad Kokkulepet täitma heas usus, vastavuses heade kommetega ja hea tavaga;

4.3. Kokkulepe on koostatud kahes identses eksemplaris, millest üks kuulub peale allkirjastamist Tööandjale ja teine Töövõtjale.

Poolte esindajad ja andmed

Tööandja Töövõtja